



God påske og Ramadan

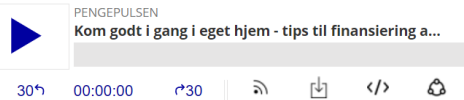
Fra alle os I Nordea

I marts har vi udgivet to afsnit af PengePulsen. Hør dem [her](#) – eller der hvor du plejer at høre dine podcast.



Kom godt i gang i eget hjem - tips til finansiering af din første bolig

Mar 20, 2024



Over halvdelen af danskerne mellem 18 og 29 år sparer op til at købe deres første ejerbolig. Og det er der god grund til, for der er mange udgifter forbundet med at blive boligejer. Derfor lægger mange unge også først vejen forbi en lejlighed. I denne podcast gennemgår boligøkonom Lise Nytoft Bergmann,...

[Read More](#)

Kvinder - kom nu i gang

Mar 5, 2024



Kvinder investerer mindre end mænd, og når de investerer, er de mere forsigtige. Det er uheldigt, for det medfører en økonomisk ulighed mellem mænd og kvinder, der vokser gennem hele livet og især får betydning, når vi når pensionsalderen. PengePulsen har besøg af forbrugerøkonom Ida Marie Moesby og...

[Read More](#)

Nordea lancerer nu som første danske bank Solsikkelinjen – en særlig telefonlinje målrettet kunder med usynlige handicap

Nordea var den første danske bank til at tilmelde sig 'Solsikkeprogrammet', der sætter fokus på inklusion og tilgængelighed for personer med usynlige handicap, både i banken og i samfundet generelt. Og fra 4. marts går vi også forrest med 'Solsikkelinjen'.

"Velkommen til Nordeas Solsikkelinje. Hvordan giver jeg dig bedst den hjælp, du har brug for i dag?"

Sådan lyder det fra den 4. marts, hvis man ringer til Solsikkelinjen i Nordea på 70 22 13 14. Så ringer man nemlig med et signal om, at man har brug for ekstra tid, tålmodighed eller hjælp.

Da Nordea for snart to år siden blev en del af Solsikkeprogrammet, var det for at give kunder og medarbejdere med usynlige handicap muligheden for at gøre det usynlige synligt med Solsikkelinesoren og derved signalere, at der kan være brug for mere tid, tålmodighed eller hjælp.

Og med implementeringen af Solsikkelinjen har man også i Nordea 24/7 mulighed for at udvise den service og empati, fordi man med Solsikkelinjen kan gøre det usynlige synligt over telefonen.

Nordea 24/7 glæder sig til at gå live med Solsikkelinjen

Forud for lanceringen af Solsikkelinjen er der arbejdet intenst med bl.a. at udvikle relevant træningsmateriale samt at justere speaks i voiceportalen, når man ringer på Solsikkelinjen.

Customer Pulse

Nordea Social

share this story



"I Nordea 24/7 glæder vi os rigtig meget til at gå live med vores nye telefonlinje.

Solsikkelinjen giver ikke nogen særlige rettigheder til de kunder, som ringer til os via nummeret, men det giver dem mulighed for at vise os, at de har et handicap eller en udfordring, som gør, at vi skal være ekstra tålmodige og empatiske, når vi taler med dem.

Det er både en god tryghed for kunderne, at de har kunne synliggøre deres usynlige handicaps, inden de kommer igennem til os, og det er også rart for vores kolleger, at de bliver opmærksomme på kundens behov, allerede inden samtalen begynder," fortæller Sara Haarup Wind fra Nordea 24/7.



Sara Haarup Wind fra
Nordea 24/7



Pia Kirk fra D&I

Der er lagt mange gode kræfter i arbejdet. En del af træningsmaterialet kan man se [på denne side](#), hvor man også kan læse mere om Solsikkeprogrammet i Nordea Danmark.

Pia Kirk fra D&I er stolt over den indsats, der er lagt for dagen. Hun forklarer, hvorfor Nordea er del af Solsikkeprogrammet:

"Nordea ville gerne være med til at sætte fokus på de udfordringer, der kan være forbundet med at være kunde i en bank, når man har et usynligt handicap."



Fra myte til realitet: Et godt seniorliv skal planlægges

I kløften mellem hvad du får, og hvad du mister, når du går på pension, mister mange sig selv. Derfor gælder det om at forstå, acceptere og planlægge din nye livsfase – både mentalt og praktisk.



Poul-Erik Tindbæk er cand.mag. samt ph.d. i folkeoplysning og har beskæftiget sig med omstilling for voksne det meste af sit arbejdsliv.

Når ungerne skal hældes skridtene i flyverdragten, motorvejen sander til, og det både er mørkt, når du tager afsted og kommer hjem, ser mange frem til den dag, hvor de kan råbe adiós og gå på pension. Men lige så nemt det er at forestille sig, hvor dejligt det bliver at kunne sove længe hver dag og tage til Mallorca, når man vil, lige så svært er det at begribe, hvordan sociale relationer, mental sundhed og fysisk aktivitet ikke længere kommer af sig selv.

"Den gamle otiumfortælling om det frie og utvungne liv er stor og stærk, og det er den, mange seniorer tror, de træder ind i. Men den nye otiumfortælling, som udgør en helt ny fase i livet mellem ung og gammel, er en helt anden historie," forklarer 77-årige Poul-Erik Tindbæk.

Omfavn den nye livsfase



Han er cand.mag. samt ph.d. i folkeoplysning og har beskæftiget sig med omstilling for voksne det meste af sit arbejdsliv. Som konsulent i Aarhus Kommune har han vejledt både indvandrere og akademikere i, hvad de kunne gøre for sig selv og andre i nye, uvante situationer, og som 62-årig designede han et projekt for udviklingsløft af seniorer. Den ekspertise har han brugt både på sig selv og andre, efter at han gik på pension som 68-årig.

“Vores otium er gået fra at være afvikling til at være udvikling. For vi lever længere og bedre, og uden at det rigtigt er gået op for os, har vi fået en helt ny livsfase mellem voksen og gammel. Problemet er bare, at vi stadig angriber denne livsfase med fokus på, hvad vi får og ikke, hvad vi mister,” mener Poul-Erik Tindbæk.

Det er der gode grunde til. For nutidens seniorer har set deres bedsteforældre og forældre, som var meget mere nedslidte mentalt og fysisk, og tænker, at nu skal der bare slappes af, når de selv bliver pensionister. Men stadig flere 60+’ere oplever, at de både mentalt og fysisk kan meget mere end de selv og omverdenen forventer, og derfor er det ikke dem, men snarere den ensidige fortælling om forfald og tab, der skal pensioneres,” mener Poul-Erik Tindbæk.

“Med alle de år, som mange har til rådighed som pensionist, er det ikke nok blot at holde fri, hvis vi skal have mening i tilværelsen. Derfor er det en god idé at være lidt på forkant og fx spørge sig selv, hvad man gerne vil bruge sin tredje alder på. Spørge sig selv, hvad det egentlig er, man har været god til gennem livet, og hvordan man kan genopfinde de evner og bringe sine ressourcer i spil på nye måder,” siger han.



Poul-Erik Tindbæk har flere gange været i medierne med sine erfaringer, blandt andet fra sin tjans i den lokale børnehave som gå-makker for børnene på grøn stue.

Selv holder han stadig kurser for seniorer fra arbejdslivet. Og så har han banket på hos den lokale børnehave og er i dag gå-makker for børnene på grøn stue, hvilket giver ham stor livsglæde.

“Det er et vilkår for mange, at der bliver større fysisk afstand mellem generationerne. Så kan man være bonus-bedsteforældre for nogle, som har brug for det, får man en samhørighed mellem generationerne, som er meget værd,” siger han.

Tag en åben snak

For det kan være ensomt, når børnene flytter til storbyen, ægtefællen måske stadig arbejder, og de gode daglige relationer på arbejdspladsen forsvinder den dag, man cykler hjem for sidste gang.

“De fleste tror kun, at de får mere personlig frihed, når de går på pension, men overser, at de også mister noget og nogen. Derfor er det vigtigt både at forberede sig mentalt og have en konkret plan for den radikale livsændring, som pensionisttilværelsen er. Ellers ender man måske med at miste sig selv,” siger Poul-Erik Tindbæk.

Det kan være ved at have en åben snak med sine børn om de gensidige forventninger til, om man fx kan og vil passe børnebørn i større stil. Det kan være med sin ægtefælle om forventninger til dagligdagen, både hvis man pludselig skal være sammen otte timer om dagen, eller hvis den anden part fortsætter med at arbejde, mens man selv går hjemme. Og det kan være med venner eller bekendte i forhold til at få nye ideer til at genetablere et godt netværk.

“For mange seniorer munder overvejelserne ud i, at de gerne vil fortsætte et aktivt liv og blive ved med at bidrage til samfundet, og det kan gøres på mange måder. Nogle genindtræder i jobbet, selvom de er gået på efterløn, fordi de finder ud af, at det er sjovere at arbejde. Andre bliver selvstændige, fordi de kan rigtig meget, som de stadig gerne vil give videre. Og atter andre bliver frivillige i mange forskellige sammenhænge. Det viser bare, at mange godt kan lide at gå ind i nye relationer, og det kan jeg godt forstå, for det vigtigste for et langt og godt liv er netop vores relationer,” fortæller Poul-Erik Tindbæk med henvisning til verdens længst løbende lykkestudie, Harvard Study of Adult Development.

Giv en håndsrækning

Det mundede sidste år ud i bogen “The Good Life: Lessons from the World's Longest Study on Happiness”, som de to Harvard-forskere Marc Schulz og Robert Waldinger står bag. Her konkluderer forfatterne på en af bogen første sider: Gode relationer til andre mennesker gør os gladere og sundere. Punktum.

“Derfor er det også vigtigt ikke at hænge fast i den gamle fortælling om bare at nyde livet og holde fri som pensionist. I stedet for at læne sig tilbage skal man give tilbage til samfundet. Det er meningen med den tredje alder, hvis du spørger mig,” siger Poul-Erik Tindbæk.

Han oplever, at især mænd har svært ved at opfinde og indrette sig på en ny hverdag. Kvinderne er bedre til de sociale relationer; de arrangerer ting, mødes med tidligere kolleger og får nye hobbyer, men her halter mændene noget bagefter, synes Poul-Erik Tindbæk.

“De har brug for en håndsrækning til at finde ud af, hvordan de kan bruge løs af alle deres talenter. For dem har vi alle sammen,” siger han.

[Læs mere om, hvordan du forbereder din økonomi til at gå på pension på nordea.dk](#)

11.03.2024 07:30 | Se andre sprog | Indhold er for: Danmark

Næste skud på stammen: Ideen om en bank til hele livet

Nu sætter vi gang i næste skud på stammen som del af vores brandplatform ‘Ideen om noget bedre’ med budskabet: “En bank til dig og dit liv – uanset hvor du er.” Vi sætter fokus på, at kunden har Nordea med i hele sit liv og kan benytte Nordeas digitale løsninger nemt og enkelt – når som helst og hvor som helst.

Vores samfund bliver mere og mere digitalt, og det er kundernes ønske, at vi tilbyder gode digitale løsninger, der opfylder deres bankbehov – uanset hvem eller hvor de er. Derfor portrætterer de nye marketingaktiviteter mennesker i forskellige aldre og i forskellige scenarier for at vise, at vi bygger en bank omkring dem – og deres liv.

I Nordea indgår det digitale allerede i mange aktiviteter. Alt fra digitale lånebeviser til mere målrettet digital kommunikation og fx løsninger til at undgå svindel. Konkret understøtter vi den aktuelle aktivitet med gode råd om, hvordan du holder styr på din økonomi – det kan man læse mere om på nordea.dk/bedredigital.

Nederst i artiklen kan du se én af de videoer, man kan møde – og her kan du se nogle af billederne:

Customer Pulse

Nordea Social

share this story



En bank til dig - og dit liv Uanset hvor du er

Du vil kunne møde budskaberne fx på digitale reklamesøjler på DSB-stationer landet over, på Youtube og sociale medier.

“Når vi går ud med dette budskab, er det for at være top of mind hos de både potentielle nye kunder - og for at bekræfte eksisterende kunder i deres valg af bank. Det, at vi er nemme at have med at gøre og har gode digitale løsninger er noget, vi ved er vigtigt, når folk skal overveje en ny bank,” siger Sanne Skott Sigtenbjerggaard, Head of Group Brand, Communications & Marketing DK.



Sanne Skott
Sigtenbjerggaard

Et digitalt eventyr i hele Nordea

Flagskibene for vores digitale udvikling er naturligvis Netbank og mobilbank. For snart 10 i år siden tog vi i Nordea en afgørende beslutning.

Nu skulle der arbejdes benhårdt på at styrke vores digitale løsninger markant. 46 mobil- og netbanker skulle blive til én, og det digitale skulle forankres gennem hele værdikæden. Og det er blandt andet det, der er baggrunden for, at vi med oprejst pande kan gå ud i markedet med en kampagne med budskabet om, at Nordea er en bank til dig og dit liv – uanset hvor du er.



Jacob Svendsen

“Vi er kommet langt på 10 år, og jeg er virkelig stolt af, hvad vi har opnået. Vi har været vedholdende i at skabe en ledende og skalerbar digital platform på tværs af Norden.

Derudover har det tætte samarbejde på tværs af hele banken været afgørende. Nu trækker vi i samme retning, og på den måde får vi kombineret det bedste af det digitale med det bedste af det personlige, nemlig vores rådgivere og agenter. Det gør, at vi står vildt stærkt” siger Jacob Svendsen, chef for One Digital Office.

I dag er vi flere end 5000 medarbejdere fordelt på 40-50 teams, som arbejder mere digitalt forretningsorienteret. Brugere vurderer Nordeas mobilbank som en af de bedste på markedet. Og i det digitale eventyr er vi indtil videre nået til, at Global Finance kårede Nordea som Danmarks bedste digitale bank i 2023.

Marketingaktiviteterne kører fra i dag – og afsluttes med vores tilstedeværelse på NorthSide i juni måned, hvor vi igen får mulighed for at vise, at Nordea altid er der, når du som kunde har brug for det. Men arbejdet med at forblive den bedste bank også digitalt fortsætter med uformindsket styrke.



Boligøkonomens hjørne

Jeg hedder Lise Nytoft Bergmann og er chefanalytiker og boligøkonom for Nordea Kredit. Mit fokusområde er bolig- og rentemarkedet, og gennem statistik og analyser deler jeg ud af min viden om emner, der har betydning for danske boligejere og potentielle boligkøbere.

Det nye vurderingssystem er ved at være klar

I mange år er boligejerne blevet beskattet af den offentlige ejendomsvurdering fra 2011. Det skyldes en rapport fra Rigsrevisionen fra 2012, der konkluderede, at det gamle vurderingssystem var fejlbehæftet. Derfor besluttede politikerne at suspendere systemet i 2013 og påbegynde arbejdet med at udvikle et nyt.

Udviklingsarbejdet viste sig dog mere vaskeligt end først forventet, og derfor er boligejerne i mange år blevet beskattet af den gamle ejendomsvurdering fra 2011. Men efter flere forsinkelser er det nye vurderingssystem nu ved at være klar.



[Læs også: Sommerhuspriserne er steget mest på Sjælland, men jyderne har et trick](#)

Boligejerne modtager tre forskellige ejendomsvurderinger

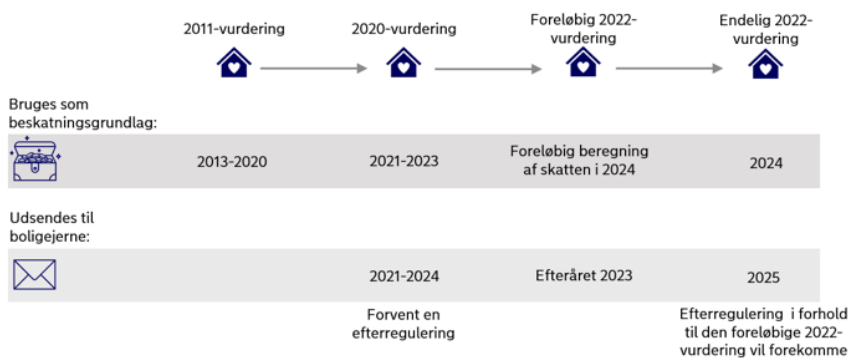
Forstå din ejendomsvurdering

Mange boligejere har allerede modtaget de første nye offentlige ejendomsvurderinger, og det har skabt lidt forvirring i krogene. De nye ejendomsvurderinger sendes nemlig ikke altid ud i kronologisk orden, og derfor oplever mange boligejere, at de modtager den foreløbige 2022-vurdering, før de modtager vurderingen for 2020. Boligejerne vil i alt modtage tre forskellige ejendomsvurderinger:

1. Ejendomsvurderingen for 2020, der bruges til at beregne boligskatten i 2021-2023.
2. En foreløbig ejendomsvurdering fra 2022 (da den endelige 2022-vurdering endnu ikke er klar), som bruges til at beregne en foreløbig skat for 2024.
3. Den endelige ejendomsvurdering for 2024

Tidslinje for de nye ejendomsvurderinger

Tidslinje for de nye ejendomsvurderinger



Kilde: Nordea Kredit på baggrund af materiale fra Vurderingsstyrelsen

1) 2020-vurdering

Ejendomsvurderingen for 2020 bruges til at beregne boligskatten for 2021, 2022 og 2023. Mange husejere har allerede modtaget vurderingen, da skattemyndighederne begyndte at sende de første 2020-vurderinger ud i 2021. De store udsendelsesrunder er dog først startet for nylig, og mange ejere af ejerlejligheder og fritidshuse har endnu ikke modtaget vurderingen.

De boligejere, der endnu ikke har modtaget 2020-vurderingen, har i 2021-2023 betalt en midlertidig skat af den gamle vurdering fra 2011. Derfor kan de forvente en efterregulering af deres boligskat for alle tre år, når 2020-vurderingen ligger klar.

[Læs også: Rentefaldet er allerede i fuld gang, og der er mere i vente](#)

2) Foreløbig 2022-vurdering

Ejendomsvurderingen for 2022 bruges til at beregne boligskatten for 2024, men da den endnu ikke er klar, modtog boligejerne i efteråret 2023 en foreløbig 2022-vurdering, der benyttes til at beregne en foreløbig skat for 2024.

Boligejerne beskattes derfor af den foreløbige 2022-vurdering på deres forskudsopgørelse for 2024. Når den endelige 2022-vurdering er klar, foretager skattemyndighederne en efterregulering af de betalte boligskatter, og eventuelle stigningen i de samlede boligskatter kan indefrys, indtil boligen sælges. Boligejerne skal dog være opmærksomme på, at der løber renter på en eventuel indefrysning.

3) Endelig 2022-vurdering

Skattemyndighederne forventer at udsende de endelige 2022-vurderinger i 2025. Den endelige tidsplan kendes endnu ikke.

Hjælp kunderne med at undgå svindel

Kriminelle finder hele tiden på nye digitale måder at svindle på. For at begrænse svindlen er Nordea klar med tre nye tiltag – og der er flere på vej.

I 2022 lykkedes det svindlerne at slippe afsted med 425 mio. kr. ifølge Finans Danmark. Og svindlerne udvikler hele tiden nye måder af franarre penge fra uheldige borgere på tværs af aldersgrupper.

Det tager vi meget alvorligt. Nordeas ekspert i svindelforebyggelse i Danmark, Dennis Schytt Haahr, fortæller om udviklingen:

"I dag går svindlere ikke længere efter at hacke din telefon eller computer, men forsøger at hacke dig som person. Svindlerne udgiver sig typisk for at være fra banken eller politiet. Det gør de for at manipulere deres ofre til at give dem fortrolige oplysninger eller for offeret til at overføre penge".



Dennis Schytt Haahr

Customer Pulse

Nordea Social

share this story

Ændret beløbsgrænse for overførsler gør det sværere at blive svindlet

For at begrænse svindlen har vi for nyligt nedsat grænsen for overførsler i Netbank og mobilbank samme dag til 50.000. På den måde bliver det sværere for de kriminelle at svindle for meget høje beløb.

Ønsker kunderne at overføre mere end 50.000 på den samme dag, skal de blot ringe til os. Så hjælper vi dem, så snart vi har sikret, at overførslen ikke skyldes, at de har en svindler i røret. Som noget nyt, kan kunderne nu sætte en lavere grænse ved at ringe til os.

"Undgå svindel"-bog på vej til over 100.000 postkasser

100.000 husstande kan se frem til at modtage en lille håndbog med gode råd om, hvordan man undgår svindel.



Bogen sendes med fysisk post sammen med et brev kunder, der passer på kriterierne for fx alder og aktivitet.



Sigrid Vejsig Meyer

"I Nordea kommunikerer vi løbende til kunder om, hvordan de kan undgå svindel i vores digitale kanaler. Men vi kan se i statistikkerne fra svindelsagerne, at der er nogle målgrupper, vi ikke når. Det er typisk ældre kunder, der selv er mindre digitale.

Med en lille bog i postkassen håber vi, at vi også kan gøre indtryk på de kunder, så de ikke ryger i svindlernes klør", siger Sigrid Vejsig Meyer, der er chef for kundekommunikation.

En digital version af bogen deles med resten af vores kunder via mobilbank, netbank og nyhedsmails. Den digitale version af bogen kan allerede nu hentes på Nordea.dk/svindel. Bogen kan desuden findes i fysisk format i alle filialer.

Direkte nummer til kunder, der ringer om svindel

Som det seneste tiltag har Nordea oprettet en svindel-hotline, der skal være med til at gøre det lettere at reagere hurtigt. Det kan være godt at blive beroliget af en kyndig medarbejder, når man som kunde opdager, at man har været udsat for svindel eller er bekymret for at blive svindlet – så man ved, hvad man skal gøre.

Kunderne kan ringe om svindel på 70 33 22 49.

Det er blot de seneste tiltag – og der er flere på vej. For i Nordea kan og skal vi gøre alt, vi kan, for at ruste kunderne imod digital svindel.



Det er længe siden, at en pensionist pr. definition var et nedslidt menneske. Alligevel har det indtil nu stort set ikke været muligt for folkepensionister at arbejde, uden at indtægten blev modregnet i deres folkepension.

Men nye regler betyder, at du som folkepensionist nu kan have en arbejdsindtægt og samtidig få fuld folkepension.

“Med de nye regler bliver folkepensionen ikke længere nedsat, uanset hvor stor arbejdsindkomst du har ved siden af. Dermed bliver det fx muligt at fortsætte måske på deltid eller finde et helt nyt arbejde,” forklarer Betina Grimstrup, pensionsspecialist hos Nordea.



Ældrecheck og varmetillæg

Arbejdsindkomst er fx lønindkomst, efterløn, fratrædelsesgodtgørelse eller dagpenge. Men selvom arbejdsindkomsten ikke længere har betydning for beregningen af folkepensionen – og dermed hverken påvirker grundbeløb eller pensionstillæg – så indgår den stadig i indkomstgrundlaget for den såkaldte personlige tillægsprocent.

Med de nye regler kan mange fortsætte på deltid eller måske endda finde et helt nyt job, forklarer Betina Grimstrup, pensionsspecialist hos Nordea.

“Den personlige tillægsprocent bruges til at beregne ældrecheck, helbredstillæg, varmetillæg og mediecheck. Og derfor skal du stadig oplyse din arbejdsindkomst til Udbetaling Danmark,” fortæller Betina Grimstrup.

Indtægter ud over arbejdsindkomst

Hvis du har indtægter ud over din arbejdsindkomst, kan de til gengæld godt påvirke størrelsen af dit pensionstillæg – fx renteindtægter fra bankkonti eller obligationer eller aktieindkomst fra investering i værdipapirer.

”Og sådan er det også med skattepligtige indkomster fra pensionsordninger som fx ATP, rateudbetalinger og livsvarige livrenter. Nogle kan have fordel af at forlænge udbetalingen af ratepensionen, så den påvirker folkepensionen så lidt som muligt. Men det er altid vigtigt, at man planlægger sine udbetalinger ud fra ens leveomkostninger og ikke alene ud fra, hvad man kan opnå af folkepensionstillæg,” siger Betina Grimstrup.

[Læs også: Planlæg økonomien i dit pensionistliv i god tid](#)

Overvej, om du skal udskyde folkepensionen eller ej

Det er også muligt at udskyde sin folkepension i op til 10 år, hvis man fortsætter med at arbejde eller har anden indkomst. Hvis man udskyder sin folkepension, vil man få en højere folkepension, når man begynder at modtage den. Men det vil altid bero på de konkrete omstændigheder, hvad der er bedst at gøre.

”Når det nu er muligt både at modtage folkepension og at arbejde, er der færre tilfælde, hvor det er oplagt at udskyde folkepensionen. Men det kræver altid konkret rådgivning, før det er muligt at sige, hvad der er den bedste løsning,” siger Betina Grimstrup.

Forud for eventuel rådgivning kan det være en rigtig god ide, at du giver din nye livssituation et økonomisk gennemsyn. Her kan et budget hjælpe med at skaffe et værdifuldt overblik over, hvordan din økonomi er sat sammen, og hvilke muligheder du har for at få det bedste mulige liv som pensionist.

Gennemsynet bør også inkludere, om din eventuelle ægtefælle har indkomster ud over arbejdsindkomst, for det påvirker også dit pensionstillæg.

Gennemsynet bør også inkludere, om din eventuelle ægtefælle har indkomster ud over arbejdsindkomst, for det påvirker også dit pensionstillæg.

”Jo bedre forberedt, du er, jo bedre mulighed har du for at få lagt en plan, der passer til lige netop dine ønsker og drømme for pensionisttilværelsen,” siger Betina Grimstrup.

FOLKEPENSION

- Folkepensionen består af et grundbeløb og et pensionstillæg. Som udgangspunkt modtager alle det samme grundbeløb, uanset om du har indtægter, er gift, samlevende eller enlig. Ud over grundbeløbet kan du have mulighed for at få pensionstillæg.
- Nye regler betyder, at pensionstillægget ikke påvirkes af arbejdsindkomst (fx løn, efterløn, dagpenge og honorarer). Til gengæld påvirkes det af andre indtægter som lejeindtægter, aktiegevinster eller indkomster fra private pensionsordninger som ratepension.
- Derudover indgår arbejdsindkomsten i beregning af den personlige tillægsprocent, som bruges til at beregne bl.a. ældrecheck og mediecheck. Derfor skal din arbejdsindkomst altid oplyses til Udbetaling Danmark.

Kilde: [Borger.dk](#)

[Læs mere og book et pensionsmøde på nordea.dk](#)

18.03.2024 06:30 | [Se andre sprog](#) | Indhold er for: Danmark

På Berlingskes Talent 100-liste: troede det var en fejl

Customer Pulse

Søren Anker startede som bankelev og er i år med på Berlingske liste over de 100 største erhvervstalenter under 36 år i Danmark.

Hvert år udvælger og portrætterer Berlingske 100 talenter, der kan noget helt særligt. Og de sidste tre år har Nordea været flot repræsenteret. I 2022 var Jesper Dissing, Director i Investment Banking, på den prestigefyldte liste, sidste år var forbrugerøkonom Ida Marie Moesby med.

TALENT 100

Søren Anker begyndte som bankelev. Nu er han strategichef i nordisk storbank

33-årige Søren Anker arbejder som Head of Strategy & Execution i Business Banking Danmark under Nordea.



Søren Anker på Talent 100-listen

Søren Anker har været i Nordea i 13 år, men har aldrig haft en karriereplan. Til gengæld har han været ambitiøs i de roller, han har haft. Han ville dygtiggøre sig. Og så han har været drevet af, at det skulle være sjovt og spændende og af at værdierne skulle være i orden. Og han er stolt over at være i en organisation og i en position, hvor det kan lade sig gøre.

Siden september 2022 har Søren stået i spidsen for strategien og for implementeringen af den i den danske del af Business Banking.

”Det er sjovt. Det er hårdt. Der er rigtig mange udfordringer, der hele tiden skal håndteres. Det skal man motiveres af. Og så skal man have gode folk omkring sig.”

Sådan beskriver Søren Anker selv sit arbejde med et glimt i øjet. I hans team, der er vokset fra fem til ti medarbejdere under hans ledelse, vælter det ind med opgaver. Så for Søren er en vigtig del af opgaven som leder at risikovurdere og prioritere. Og sikre at de har det godt i teamet.

Opgaverne spænder vidt, men kort sagt skaber de sammenhæng mellem Nordea Gruppen og den danske frontlinje – og har fokus på alt fra priser og lønsomhed, processer og produkter til kundetilfredshed, positionering og den digitale udrulning.

Fra bankelev i Nordea til Talent 100

Søren startede som bankelev på Kgs. Nytorv i Nordea tilbage i 2011. Og siden har han videreuddannet sig, bl.a. med en HD. Og han har udviklet sig fagligt ved at sidde i mange forskellige roller og været omkring Personal Banking, Business Banking og LC&I.

Den viden og forståelse for banken og kunderne, Søren har erhvervet sig undervejs, er værdifuld for ham i hans nuværende rolle sammen med det store netværk, han har oparbejdet i Nordea. Det giver med Sørenes egne ord en helt grundlæggende forståelse og respekt for banken – og af maskinrummet.

Hvis han skal give et godt karriereråd videre, er det:

”Man kan komme langt med nysgerrighed og med fokus på ens nuværende rolle”.

Søren havde ikke skænket det en tanke, at han kunne komme på Berlingskes Top 100-liste, så da han modtog besked om, at han var med på listen, tænkte, han, at det var en fejl. Det var det ikke.

Helene Bløcher, Sørenes chef og direktør for Business Banking i Danmark, siger om Søren:

”Der er kolleger, man har lyst til at arbejde sammen med. Og så er der kolleger, man bare VIL arbejde sammen med. Sådan en er Søren Anker – både på grund af hans faglige og ikke mindst hans menneskelige egenskaber.

Søren har en helt særlig evne til at tænke i og skabe fællesskab om opgaverne. Med hans imødekommende væsen, stærke engagement og unikke humor formår han at inddrage og motivere alle omkring sig. Samtidig har Søren en analytisk tilgang og enestående forretningsforståelse, der gør, at han kender vores bank indefra og ud – fra inderst i maskinrummet og ud til kollegerne, der hver dag møder vores kunder.”

Endnu engang stort tillykke med den flotte udtagelse, Søren!



Helene Bløcher