

Pensionistforeningen – Juli 2025

Aktiemarkedet når nye rekorder!



Aktiemarkedet når nye rekorder

PengePulsen

Det er rekordernes tid på det amerikanske aktiemarked, hvor tech-aktierne brager frem. Ræset om udviklingen af kunstig intelligens og massive investeringer i AI er med til at sende aktierne i plus, men kan...

Jul 1 • 23 min 31 sec



Det er rekordernes tid på det amerikanske aktiemarked, hvor tech-aktierne brager frem. Ræset om udviklingen af kunstig intelligens og massive investeringer i AI er med til at sende aktierne i plus, men kan opturen mon fortsætte – eller ende i at briste som en boble?

Politiken har talt med Nordea: Vi har medarbejdere fra 77 lande i Danmark

At være en stor international virksomhed med baser i bl.a. Danmark, Finland, Sverige, Norge, Polen og Estland med 30.000 kolleger i alt og cirka 7.000 i Danmark kræver kloge hoveder fra hele verden. Det har Politiken talt med Nordea om.

Internationale arbejdstagere er uundværlige i Danmark. Og i Nordea Danmark er der medarbejdere fra 77 lande repræsenteret – alle er helt nødvendige.



Lotte Schiffer, Head of People i Nordea Danmark

”Vi ville ikke kunne opretholde vores funktioner, hvis ikke vi havde den internationale arbejdskraft”, siger Lotte Schiffer, Head of People i Nordea Danmark, og fortsætter:

”De er her for at hjælpe med at løse opgaver. Og så bidrager de jo til, at vi reelt er en international virksomhed. Med alt det fører med sig. Heldigvis sætter mange pris på arbejdskulturen her.”

To af dem er Aleksandr Soluianov fra Rusland, it-ingeniør i bankens investerings- og handelsafdeling og Sumesh Lund, financial risk-specialist.

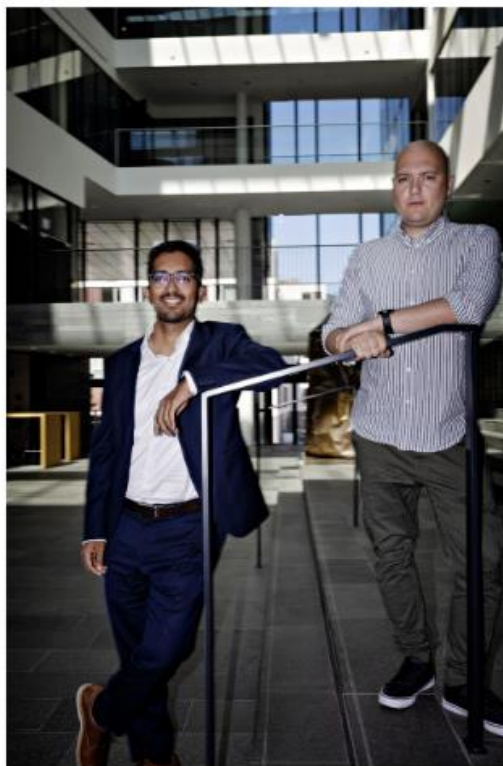
Sumesh er trods det nordisk klingende efternavn er fra Indien. I Nordea leder han et datateam i Risk Management på Metro.

Sumesh kom til Danmark for tre år siden efter ti år i Europa. Han har arbejdet i Indien og i flere europæiske lande – og han er faldet pladask for den flade danske struktur på arbejdsmarkedet.

”Jeg kan ikke alene sætte et møde op med Lotte Schiffer, jeg kan også spise frokost med hende. Det sker ikke mange andre steder, så du føler virkelig, at du er del af bankens hovedstrategi. Det er virkelig anderledes”, siger han.

Men mest af alt elsker han som næsten nybagt far, at det ikke alene er okay, men også påskønnet, at han bruger tid med sin søn. Når selv lederne i banken tager barsel, kunne han også tillade sig over fire måneders forældreorlov.

”Du bliver ikke dømt, hvis du holder fri med din familie. I Indien ville vores søn have været min kones ansvar, men jeg vil også bruge tid med mit barn. Det kan jeg her, uden det får karrieremæssige konsekvenser. Det er et kæmpe privilegium”, siger han.



Sumesh Lund fra Indien, financial risk-specialist og Aleksandr Soluianov fra Rusland, it-ingeniør i bankens investerings- og handelsafdeling

Resultatet for 2. kvartal 2025: Stærkt resultat i en periode præget af volatilitet

Nordea leverede endnu et stærkt resultat i 2. kvartal trods de volatile markedsforhold. Vi øgede forretningsomfanget og opnåede høj lønsomhed med en egenkapitalforrentning på 16,2 pct.

I 2. kvartal steg boligudlånet 6 pct. på årsbasis drevet af både Norge og Sverige, og efterspørgslen efter lånebeviser i de nordiske lande steg igen. Indlån fra privatkunder steg 8 pct. understøttet af husholdningernes øgede opsparings- og investeringsaktivitet.

Erhvervssegmentet voksede også markant. Både udlån og indlån steg 5 pct. på årsbasis. Denne udvikling indikerer fortsat optimisme blandt nordiske virksomheder trods det usikre miljø og det ellers generelt afdæmpede marked for finansiering til erhvervs-kunder.

"Bekymring over højere toldsatser og øgede geopolitiske spændinger resulterede i betydelig turbulens på de finansielle markeder i kvartalet. Trods eksternt pres var den generelle stemning blandt nordiske husholdninger og virksomheder fortsat præget af ro, og kundeaktiviteten indenfor de fleste områder steg i løbet af kvartalet," siger koncernchef Frank Vang-Jensen og tilføjer:

"Med vores resultat er vi godt på vej til at nå vores forventninger til året, men der er fortsat behov for kundeaktivitet på et meget højt niveau og stram omkostningsstyring."



